



The value of leadership

El valor del liderazgo

Today's health circumstances and needs represent a challenge that forces nursing professionals to assume new responsibilities in a short period, to perform high-quality actions to develop roles and competencies, as well as to improve existing strategies and protocols in the management of health processes. At the same time, leadership skills must be acquired to help professionals succeed in their functions.

Leadership skills in nursing are related to the ability to assume responsibilities and competencies in a multidisciplinary team to meet the objectives of an institution. It also implies having aptitude in decision making and in organizing and managing health services efficiently, to contribute with actions that allow a greater participation in health policies. In addition, nursing leadership directly affects the quality of patient care, which is one of the main objectives of a health institution.

Therefore, nursing professionals should exercise in their professional and academic practice a leadership that has an impact, that is, that assumes responsibility for the achievement of changes in health care. In this sense, it is important to be clear about what is expected of professionals who choose leadership positions, or who are in this role without choosing it, especially when they have to manage a group of colleagues within a service or a department to achieve certain objectives.

In short, the nursing professional must develop leadership qualities that help to strengthen his or her critical, analytical, and reflective sense; competencies inherent to his or her professional activity. While the nurse manager must possess these skills to lead teams toward their respective objectives, the professionals who provide direct care are also leaders of the care they provide. In their work, they promote technical, scientific, and human quality.

Our healthcare systems need nurse leaders in care, therefore it is our responsibility to understand our leadership skills.

Correspondence: Carlos Alfredo Ugalde Basabe

Email: ugaldebasabe23@gmail.com

Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-6871-0976>

Martha Elena Castillo Trejo

Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-6201-4881>

El valor del liderazgo

The value of leadership

Las circunstancias y las necesidades en salud que se viven hoy en día representan un reto que obliga a los profesionales de la enfermería a asumir nuevas responsabilidades en poco tiempo, realizar acciones de alta calidad para desarrollar roles y competencias, así como mejorar estrategias y protocolos existentes en el manejo de los procesos de la salud. Al mismo tiempo, se deben adquirir habilidades de liderazgo que ayuden a los profesionales a tener éxito en sus funciones.

Las habilidades de liderazgo en enfermería se relacionan con la capacidad de asumir en un equipo multidisciplinar responsabilidades y competencias que permitan cumplir con los objetivos planteados de una institución. Asimismo, implica tener aptitud en la toma de decisiones y en la organización y administración de los servicios de salud de forma eficiente, esto para contribuir con acciones que permitan una mayor participación en políticas de salud. Aunado a ello, el liderazgo enfermero afecta directamente la calidad de la atención que recibe el paciente, lo que constituye uno de los objetivos principales de una institución de salud.

Por lo anterior, los profesionales de enfermería deben ejercer en su práctica profesional y académica un liderazgo que tenga impacto, es decir, que asuma responsabilidad en el logro de cambios para el cuidado de la salud. En este sentido, es importante tener claro qué se espera de los profesionales que deciden elegir puestos de liderazgo, o que sin elegirlo están en dicha función, primordialmente cuando deben gestionar a un grupo de colegas dentro de un servicio o una dirección con el fin de lograr ciertos objetivos planteados.

En suma, el profesional de enfermería debe desarrollar cualidades de liderazgo que ayuden a potenciar su sentido crítico, analítico y reflexivo; competencias inherentes a su actividad profesional. Si bien la enfermera gestora debe poseer dichas capacidades para conducir equipos hacia sus respectivos objetivos, los profesionales que atienden de forma directa son igualmente líderes de los cuidados que otorgan y en su labor fomentan la calidad técnica, científica y humana.

Nuestros sistemas de salud necesitan enfermeras y enfermeros líderes en el cuidado, es por ello una responsabilidad comprender nuestras habilidades de liderazgo.

Correspondencia: Carlos Alfredo Ugalde Basabe

Email: ugaldebasabe23@gmail.com

Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-6871-0976>

Martha Elena Castillo Trejo

Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-6201-4881>